

**Informacje na temat Polityki
wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ
na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie**

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady /UE/ nr 575/2013 z dn. 26.06.2013r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, oraz z uchwały KNF nr 385/2008 /z późn. zm./ w sprawie szczegółowych zasad i sposobu ogłaszania przez banki informacji o charakterze jakościowym i ilościowym dotyczących adekwatności kapitałowej oraz zakresu informacji podlegających ogłaszaniu, poniżej zostały przedstawione informacje dt. polityki wynagrodzeń za 2019 rok.

Podstawowe założenia Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka /zwanych dalej pracownikami zajmującymi stanowiska istotne/ Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, zwanej dalej „Polityką” to:

1. wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcania do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka,
2. wspieranie realizacji strategii działalności oraz ograniczenie konfliktu interesów. Raz w roku przeprowadzany jest przegląd i aktualizacja listy osób objętych Polityką,
3. maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego wynosi do 90% wynagrodzenia zasadniczego wypłaconego w kwartale - za który wypłacane jest wynagrodzenie zmienne,
4. wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest na podstawie wyników indywidualnych oraz wyników całego Banku, z uwzględnieniem wpływu ryzyka na te wyniki,
5. wynagrodzenie zmienne przyznawane jest w oparciu o kryteria zarówno finansowe jak i niefinansowe, tj. kryterium jakościowe i ilościowe,
6. wdrożenie Polityki podlega niezależnemu wewnętrznemu przeglądowi dokonywanemu nie rzadziej niż raz w roku przez komórkę audytu wewnętrznego. Raport z przeglądu przedstawiany jest Radzie Nadzorczej.
7. Rada Nadzorcza weryfikuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników wynagradzania osób zajmujących stanowiska istotne, zgodność Polityki z przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi Banku, stanowiska istotne. Po przeprowadzonej weryfikacji Rada Nadzorcza dokonuje oceny niniejszej Polityki, która jest przekazywana Zebraniu Przedstawicieli w ramach Sprawozdania Rady Nadzorczej.

Przedstawione poniżej informacje o wynagrodzeniach obejmują łącznie wynagrodzenia stałe oraz zmienne, wypłacone w 2019 roku, pracownikom objętym Polityką wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

Żadna z osób nie otrzymała świadczenia związanego z zakończeniem umowy o pracę.

/w tys. zł/

Rodzaj wynagrodzenia	Kadra kierownicza wyższego szczebla	Ilość osób	Pracownicy mający istotny wpływ na profil ryzyka	Ilość osób
Wynagrodzenie stałe	718	4	785	10
Wynagrodzenie zmienne	13	4	16	10