

RAPORT

Ocena realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie

Na podstawie § 28 ust. 3 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” (Uchwała Nr 218/2014 KNF z dnia 22.07.2014r.) wprowadzonymi do stosowania w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie na mocy Uchwały Zarządu Banku nr 271/DZP/2014 z dnia 23.12.2014r., Uchwały Rady Nadzorczej BSR w Krakowie nr 43/DZP/2014 z dnia 09.12.2014r. przyjętymi Uchwałą nr 10/2015 z dnia 26.03.2015 roku przez Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie przedstawia Zebraniu raport z oceny realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie.

Ocena przeprowadzona została w oparciu o raport końcowy Zespołu Audytu Wewnętrznego BSR w Krakowie zadania audytowego: Ocena realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

W Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie obowiązuje Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku. Uchwałą Zarządu Banku nr 45/12/DBK/2021 z dnia 16.12.2021r. oraz Uchwałą Rady Nadzorczej nr 84/RN/DBK/2021 z dnia 28.12.2021r. została wprowadzona Polityka wynagradzania pracowników BSR w Krakowie, obejmująca wszystkich pracowników, w tym pracowników których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku oraz członków Rady Nadzorczej BSR w Krakowie. Bank stosuje politykę wynagradzania w ograniczonym zakresie, przestrzegając zasady neutralności wobec płci.

W obszarze polityki wynagradzania, Bank wprowadził Politykę identyfikowania osób pełniących kluczowe funkcje w BSR w Krakowie, w której zdefiniowano kogo Bank uznaje za osobę pełniącą kluczowe funkcje, określono również zasady oceny odpowiedniości osób pełniących kluczowe funkcje oraz sukcesji, w tym sytuacji nagłych i niespodziewanych.

Bank Spółdzielczy Rzemiosła w Krakowie za osoby pełniące kluczowe funkcje uznaje osoby, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, o których mowa w art. 9ca ust. 1a ustawy Prawo bankowe lub zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności umożliwia wywieranie znaczącego wpływu na kierowanie Bankiem. Bank zgodnie z § 24 Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, prowadzi wykaz osób, których działalność

zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka banku w rozumieniu art. 9ca ust. 1a ustawy – Prawo bankowe. Lista stanowisk uznanych za kluczowe stanowi załącznik nr 1 do Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie.

Wynagrodzenia pracowników składają się z wynagrodzenia stałego odzwierciedlającego doświadczenie zawodowe i zakres odpowiedzialności oraz wynagrodzenia zmiennego zależnego od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników Banku. Ogólne zasady przyznawania zmiennego wynagrodzenia pracownikom, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku zostały określone w Polityce wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w BSR w Krakowie wprowadzonej Uchwałą Zarządu BSR w Krakowie nr 18/10/DBK/2021 z dnia 28.10.2021r. oraz zatwierdzonej Uchwałą Rady Nadzorczej nr 59/RN/DBK/2021 z dnia 02.11.2021r. Pozostali pracownicy otrzymują zmienne wynagrodzenie w oparciu o Regulamin wynagradzania pracowników BSR w Krakowie. Zgodnie z ww. Polityką szczegółowe zasady oceny wyników pracy pracowników kluczowych ma określać Regulamin wypłacania zmiennych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku.

W 2021 roku nie dokonano wypłat zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska kluczowe.

Nie wypłacenie w 2021 roku zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska kluczowe jest zgodne z przyjętymi Uchwałą Nr 27/06/DZP/2020 Zarządu BSR w Krakowie z dnia 26.06.2020 roku działaniami przewidzianymi w Planie Naprawy Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie oraz działaniami nie przewidzianymi w Planie Naprawy, a realizowanymi w 2021 roku przez Bank w obszarze poprawy rentowności Banku.

Zgodnie z Uchwałą Nr 27/06/DZP/2020 Zarządu Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie z dnia 26.06.2020 roku w sprawie podjęcia działań przewidzianych w Planie Naprawy Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, w obszarze poprawy rentowności oraz jakości aktywów, Bank realizuje następujące działania przewidziane w Planie Naprawy oraz inne, nie przewidziane w Planie Naprawy.

Bank Spółdzielczy Rzemiosła w Krakowie podaje do wiadomości publicznej informacje dotyczące polityki wynagradzania. Zasady i zakres ujawnianej informacji określają:

- Polityka informacyjna BSR w Krakowie,
- Instrukcja sporządzania i ogłaszania informacji o charakterze ilościowym i jakościowym w sprawie adekwatności kapitałowej w BSR w Krakowie.

Zakres ujawnianych informacji uwzględnia wymagania określone w Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2014 art. 450.

Biorąc pod uwagę powyższe, Rada Nadzorcza BSR w Krakowie rekomenduje Zebraniu Przedstawicieli pozytywną ocenę realizacji przez Bank Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w BSR w Krakowie, która sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.