

**Ocena realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których
działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka
BSR w Krakowie**

Na podstawie § 28 ust. 3 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” (Uchwała Nr 218/2014 KNF z dnia 22.07.2014r.) wprowadzonymi do stosowania w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie na mocy Uchwały Zarządu Banku nr 271/DZP/2014 z dnia 23.12.2014r., Uchwały Rady Nadzorczej BSR w Krakowie nr 43/DZP/2014 z dnia 09.12.2014r. przyjętymi Uchwałą nr 10/2015 z dnia 26.03.2015 roku przez Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie przedstawia Zebraniu Przedstawicieli raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie.

W Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie obowiązuje Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku. W wyniku przeprowadzonej w grudniu 2020r. weryfikacji dokonano zmiany w załączniku nr 1 do Polityki, tj. wykazie stanowisk istotnych w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie. Zmiany zostały wprowadzone Uchwałą nr 1/RN/DBK/2021 Rady Nadzorczej BSR w Krakowie z dnia 19.01.2021r.

Bank Spółdzielczy Rzemiosła w Krakowie podaje do wiadomości publicznej informacje dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze. Zasady i zakres ujawnianej informacji określają Polityka informacyjna BSR w Krakowie oraz Instrukcja sporządzania i ogłaszania informacji o charakterze ilościowym i jakościowym w sprawie adekwatności kapitałowej w BSR w Krakowie. Informacja ilościowa i jakościowa dotycząca adekwatności kapitałowej BSR w Krakowie wg stanu na dzień 31.12.2019r. uwzględniająca:

- zasady ustalania (Politykę) wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka zawodowego w BSR w Krakowie,
 - informacje ilościowe w zakresie składników wynagradzania stanowisk kierowniczych w podziale na stałe i zmienne z uwzględnieniem ilości osób otrzymujących ww. wynagrodzenie,
 - wartość płatności związanych z zatrudnieniem i z zakończeniem stosunku zatrudnienia dokonanych w danym roku obrotowym, liczbę osób otrzymujących takie płatności
- została zatwierdzona Uchwałą Zarządu Banku nr 17/07/RRF/2020 z dnia 16.07.2020r., a następnie udostępniona w siedzibie Banku oraz na stronie internetowej Banku.

Dla potrzeb Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie przyjmuje się, że osobami zajmującymi stanowiska kierownicze, które mają istotny wpływ na profil ryzyka

Banku, są Członkowie Zarządu. Bank określił ww. Polityce, że za istotny wpływ na profil ryzyka Banku uznaje się możliwość podejmowania decyzji finansowych w kwocie przekraczającej 2% funduszy własnych Banku. Wszystkie istotne decyzje są podejmowane przez Zarząd i żaden pracownik nie posiada pełnomocnictwa do podejmowania decyzji w wyżej wspomnianej wysokości. Ponadto w załączniku nr 1 do Polityki wskazano pracowników których działalność zawodowa ma wpływ na ryzyko istotne Banku.

Wynagrodzenie osób zajmujących stanowiska istotne składa się z:

- wynagrodzenia stałego - wynagrodzenie zasadnicze i dodatkowe zgodnie z Regulaminami wynagradzania obowiązującymi w Banku,
- wynagrodzenia zmiennego - premii.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza BSR w Krakowie biorąc pod uwagę ocenę efektów pracy oraz sytuację ekonomiczną Banku. Wysokość wynagrodzenia zmiennego dla pracowników ustala Zarząd Banku w oparciu o ocenę efektywności pracy. Natomiast osoby kierujące komórką audytu wewnętrznego, komórką do spraw zgodności, komórki prawnej, komórki organizacyjnych odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem na drugim poziomie oraz komórki odpowiedzialnej za sprawy kadrowe są wynagradzani w zakresie wynagrodzenia zmiennego za osiągnięcie celów wynikających z pełnionych funkcji, a ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników finansowych uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Banku.

Wynagrodzenie zmienne nie wyższe niż 90% wynagrodzenia zasadniczego w kwartale, za który przyznawane jest wynagrodzenie zmienne - wypłacane jest w okresach kwartalnych. Łączna kwota wypłaconej premii uznaniowej osobom zajmującym stanowiska kierownicze w Banku za dany rok nie może przekroczyć 2% funduszy własnych Banku.

W 2020 roku dokonano wypłat zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska istotne.

Zgodnie z obowiązującą Polityką (§ 6 ust. 3) oceny efektów pracy Członków Zarządu dokonuje Rada Nadzorcza w oparciu o kryteria ilościowe i jakościowe. Ocena ilościowa obejmuje następujące wskaźniki Banku osiągnięte w ostatnich trzech latach:

- zysk netto,
- zwrot z kapitału własnego (ROE),
- jakość portfela kredytowego,
- współczynnik wypłacalności,
- wskaźnik płynności LCR.

Ocenie podlega stopień wykonania ww. wskaźników w odniesieniu do planu finansowego w poszczególnych latach podlegających ocenie. Natomiast ocena jakościowa uwzględnia uzyskanie absolutorium w okresie oceny oraz pozytywną indywidualną ocenę następczą dokonywaną przez według zasad dokonywania oceny odpowiedniości Członków Zarządu Banku.

Ocena była dokonana na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 08.12.2020r.

Wypłaty zmiennych składników wynagradzania dla pracowników mających istotny wpływ na ryzyko Banku, wymienionych w załączniku nr 1 do Polityki, dokonano w IV kwartale 2020r. Decyzję o wypłacie wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu Banku oraz Głównego Księgowego, zgodnie z Regulaminem wynagradzania Członków Zarządu i Głównego Księgowego w BSR w Krakowie, podjęła Rada Nadzorcza BSR w Krakowie (Uchwała nr 79/RN/DZP/2020 z dnia 08.12.2020r.).

Natomiast zgodnie z Polityką (§ 8) Zarząd Banku na posiedzeniu w dniu 17.12.2020r. dokonał oceny efektów pracy pozostałych pracowników zajmujących stanowiska istotne w oparciu o kryteria ilościowe (wskaźniki) i jakościowe (ocena co najmniej wysoka nadawana zgodnie z Instrukcją systemu ocen pracowników BSR w Krakowie).

Decyzję o wysokości premii dla pracowników zajmujących stanowiska istotne podjął Zarząd Banku (Uchwała 41/12/DBK/2020 z dnia 17.12.2020r.).

Łączna kwota wypłaconych premii uznaniowych pracownikom zajmującym stanowiska istotne w 2020 roku stanowiła 0,03% funduszy własnych prezentowanych na dzień 31.12.2020r. Kwota wypłat w IV kwartale 2020r. nie przekroczyła 0,5% funduszy własnych oraz kwota wypłat w 2020 roku nie przekroczyła 2% funduszy własnych.

Rada Nadzorcza BSR w Krakowie rekomenduje Zebraniu Przedstawicieli pozytywną ocenę realizacji przez Bank Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w BSR w Krakowie, która sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

Ocena realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie Rada Nadzorcza Banku przedstawi na Zebraniu Przedstawicieli BSR w Krakowie.